

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komunikasi organisasi dan penempatan terhadap kepuasan karyawan pada PT. Semadam. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 100 responden. Metode analisis data meliputi analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, uji koefisien korelasi (R), dan analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ). Hasil Persamaan regresi linier berganda yang diperoleh yaitu  $Y = 3,017 + 0,195 X_1 + 0,102 X_2$ . Konstanta sebesar 3,017 adalah nilai kepuasan karyawan sebelum dipengaruhi oleh komunikasi organisasi dan penempatan. Nilai koefisien regresi variabel komunikasi organisasi bernilai 0,195 dan bertanda positif, artinya, apabila komunikasi organisasi ditingkatkan satu satuan maka akan meningkatkan kepuasan kerja sebesar 0,195 satuan. Nilai koefisien regresi variabel penempatan bernilai 0,102 dan bertanda positif, artinya, apabila penempatan ditingkatkan satu satuan maka akan meningkatkan kepuasan kerja sebesar 0,102 satuan. Hasil uji t menjelaskan bahwa komunikasi organisasi dan penempatan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Semadam di Kabupaten Aceh Tamiang. Hasil uji F menjelaskan bahwa komunikasi organisasi dan penempatan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Semadam di Kabupaten Aceh Tamiang. Hasil uji korelasi (R) menjelaskan bahwa komunikasi organisasi dan penempatan mempunyai hubungan yang kuat dengan nilai korelasi sebesar 0,682 atau berada pada interval korelasi 0,600-0,799. Hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) menjelaskan bahwa komunikasi organisasi dan penempatan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Semadam di Kabupaten Aceh Tamiang sebesar 59,1%, sedangkan sisanya 40,9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model penelitian ini.